



IDENTIFICATION DU RESPONSABLE HIERARCHIQUE

Responsable de l'intégration et de la titularisation, c'est, dans les petites et moyennes structures, le Chef d'Entreprise lui-même ou le responsable de l'unité qui joue ce rôle.

Il est recommandé qu'il choisisse un tuteur (cf. page suivante) pour accompagner le nouvel arrivant. Avec lui il :

→ détermine les priorités des étapes à réaliser, fixe les délais et les modalités d'appropriation du poste (éléments fondamentaux pour préparer le programme d'intégration)

→ veille à des échanges réguliers avec le tuteur afin d'effectuer les réajustements qui s'imposent.

→ met en œuvre, à la fin de la période d'essai, la procédure de titularisation (en cas de CDI).

Responsable Hiérarchique